

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”



Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Mujer Levántate
b. RUT de la Organización	65.019.819-0
c. Tipo de Organización	Fundación.
d. Relación de Origen	Caritas Chile, Iglesia Católica
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo Nº 3557 del 23 de septiembre de 2009
f. Domicilio de la sede principal	Canadá 5149, San Joaquín
g. Representante legal	Magdalena del Río Covarrubias, Rut: 7.023.018-6.
h. Sitio web de la organización	www.mujerlevantate.cl
i. Persona de contacto	Ingrid Medina, Jefa de Administración y Finanzas, <a href="mailto:ingrid.medina@mujerlevantate.cl">ingrid.medina@mujerlevantate.cl</a> , fono 56954207595

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Nelly León Correa, Rut: 5.987.893-K	
b. Ejecutivo Principal	María de los Ángeles Herrera Fernández, Rut: 10.809.223-8	
c. Misión / Visión	Misión: Contribuir a la inclusión social de las mujeres que están o han estado privadas de libertad. Visión: País más justo, mujeres libres	
d. Área de trabajo	Inclusión Social	
e. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad, entre 18 y 60 años, en promedio 2,3 hijos, en su mayoría jefas de hogar, en vulnerabilidad social, con escolaridad incompleta y escasa formación laboral y educacional.	
f. Número de trabajadores	10 trabajadores contratados + 6 trabajadores prestando servicios para proyectos específicos = 16 trabajadores	
g. Número de voluntarios	Permanentes: 1 en jornada completa y 2 en jornada parcial.	Ocasionales: 5

### 1.3 Gestión

	2021	2020		2021	2020
<b>a. Ingresos Operacionales (M\$)</b>	<b>225.583</b>	<b>260.896</b>	<b>c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)</b>	58.953	64.719
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	33.497	31.308	<b>d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)</b>	(5.269)
	Proyectos	90.009	80.388		
	Venta de bienes y servicios			<b>e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso</b>	-Fundación San Carlos del Maipo - Cuotas Sociales
	Aportes y cuotas sociales	79.497	84.994		
Otros					
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones			<b>f. Número total de usuarios directos</b>	167
	Proyectos	22.580	64.206	<b>g. Indicador principal de gestión y su resultado</b>	*Indicador de Reincidencia: El 6,4% de las participantes egresadas del programa reincide en un nuevo delito. *Cohorte de participantes Egresadas 2018 de Construyo mi futuro (medición realizada 24 meses posterior a su egreso de la privación de libertad)
	Venta de bienes y servicios				
<b>b. Aportes extraordinarios (M\$)</b>					

# Índice

1. Carátula .....	1
2. Información general y de contexto.....	1
2.1 Carta del máximo responsable de la organización .....	4
2.2 Estructura de gobierno.....	5
2.3 Estructura operacional .....	6
2.4 Valores y/o Principios.....	7
2.5 Principales actividades y proyectos .....	7
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés.....	11
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios .....	13
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores.....	15
2.9 Reclamos o Incidentes .....	15
2.10 Prácticas de gestión ambiental .....	15
3. Información de desempeño .....	15
3.1 Objetivos e indicadores de gestión .....	15
3.2 Indicadores financieros.....	18
4. ESTADOS FINANCIEROS .....	19
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General) .....	19
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES.....	20
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO .....	21
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES.....	22
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS .....	23
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección.....	27

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Queridos socios/as y amigos/as

A continuación les presentamos la FECU 2021 (Ficha Estadística Codificada Uniforme) de la Fundación Mujer Levántate, donde, gracias a la confianza que depositaron en nosotros, pudimos seguir atendiendo a las mujeres, lo que nos llena de orgullo.

A pesar de la continuidad de la crisis sanitaria y sus complicaciones, la Fundación pudo aprovechar las oportunidades que trajo la virtualidad y desarrollar proyectos innovadores. Estos últimos permitieron profundizar las intervenciones en capacitación y acompañamiento en emprendimiento y potenciar nuestro trabajo en la Región del Biobío.

El estricto control y cumplimiento de los protocolos sanitarios y la adaptación de nuestros programas a las nuevas formas de trabajo, nos permitieron continuar con el servicio y el acompañamiento directo a las mujeres, la gestión de donaciones como los kits de higiene básicos y la continuidad del servicio en nuestra casa de acogida o Residencia Transitoria.

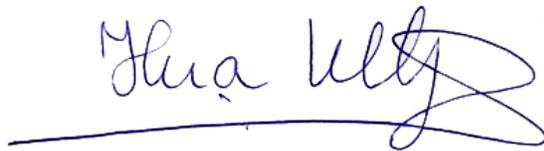
Queremos destacar, también, las exitosas capacitaciones en emprendimiento, un gran paso en la promoción y desarrollo de la autonomía de muchas mujeres.

La implementación del programa postpenitenciario “Caminemos”, gracias a la alianza desarrollada con Fundación San Carlos de Maipo, nos ha dado un gran impulso en el proceso de reinserción de las mujeres, tanto en Santiago como en Concepción. En esta última ciudad, destacamos la colaboración de la Fundación Emmanuel, la que ha sido fundamental para crecer y poder llegar a más mujeres.

Por otra parte, el proyecto “Mujeres Libre”, organización que reúne a mujeres que han estado privadas de libertad, ha logrado materializar alianzas internacionales con otras entidades similares, afianzando un gran proyecto colectivo de acompañamiento.

Valoramos y reconocemos el enorme trabajo de todos los involucrados/os en la Fundación, de manera especial a nuestro equipo de profesionales, voluntarias/os y, especialmente, de todos las/os colaboradores/as que creen en esta misión de promover la dignidad de las mujeres y transformar sus realidades.

Seguimos esperanzados y trabajando por la inclusión social de las mujeres privadas de libertad, porque tenemos la convicción de que ellas, así como sus familias, se merecen una segunda oportunidad en la vida.



**Hna. Nelly León Correa b. p**  
**Presidenta y Fundadora**

## 2.2 Estructura de gobierno

El Directorio está compuesto por 7 personas, una de la cual debe estar vinculada con la Pastoral Carcelaria de la Iglesia Católica. El Directorio tiene una duración de tres años y puede ser renovado por periodos iguales y sucesivos indefinidamente y son nombrados por Caritas. Los cargos de la directiva (Presidenta, Secretaria, Tesorera) son elegidos por el mismo directorio a través de una votación.

Sus funciones son:

- Aprobar formulación del presupuesto anual
- Pronunciarse sobre la factibilidad de las nuevas propuestas
- Cautelar por la normativa de la Fundación
- Formular el diseño del control de gestión
- Pronunciarse sobre reasignaciones presupuestarias
- Auditar cumplimiento de estándares

Adicionalmente el Directorio ha definido comités de trabajo donde participan directamente y que apoyan diversas áreas de la gestión de la Fundación:

**Comité Finanzas:** comprende el apoyo y revisión de gestión financiera; procesos y resultados y normativas en general. Está compuesto por Magdalena del Río, Álvaro Covarrubias y María Cristina Marchant.

**Comité Técnico:** Colabora en la reflexión sobre la oferta técnica y programática de la institución. Está compuesto por Muriel Esquivel, miembros del comité ejecutivo y asesores externos invitados y sus funciones son acompañar en el diseño de la oferta programática, evaluar nuevos programas y definir estándares e indicadores

**Comité Comunicaciones:** Colabora en la planificación e implementación de la comunicación estratégica de la fundación. Está compuesto por Claudia Giner, miembros del comité ejecutivo y asesores externos invitados

**Comité Socios:** Colabora en la gestión, administración y crecimiento de las cuotas sociales. Está compuesto por Max Donoso y miembros del comité ejecutivo

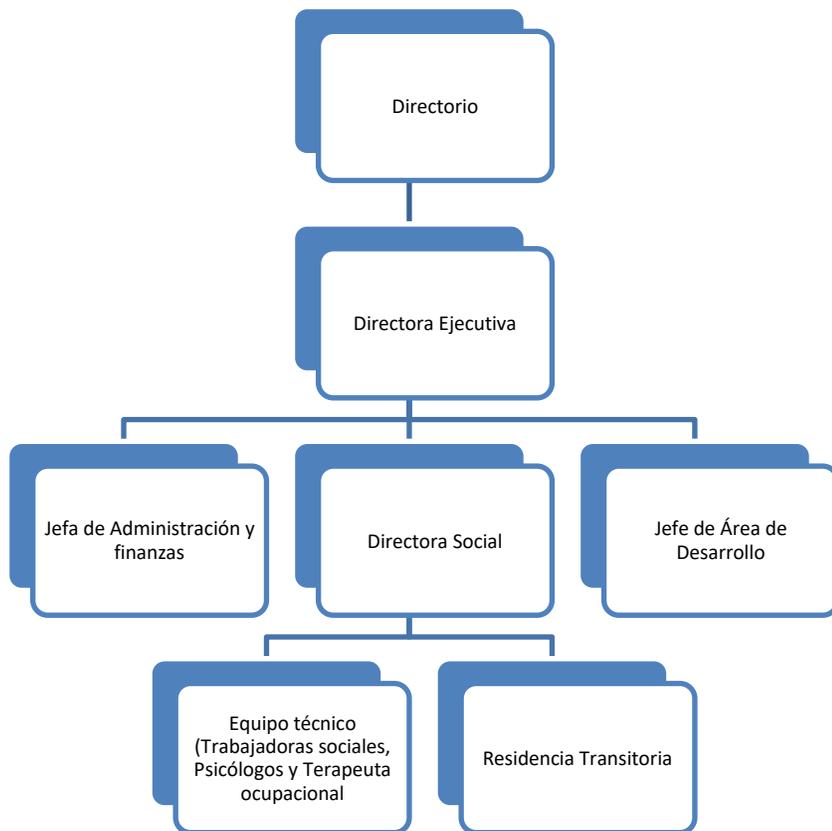
DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
NELLY DEL CARMEN LEÓN CORREA RUN. 05.987.893-k	Presidenta
CLAUDIA GINER RIVERA RUN. 8.420.179-0	Directora
MARIA MAGDALENA DEL RIO COVARRUBIAS RUN. 07.023.018-6	Tesorera y Representante Legal
MARIA CRISTINA MARCHANT CANTUARIAS RUN. 06.448.211-4	Directora
MURIEL CAROLINA ESQUIVEL CARVAJAL RUN. 10.987.947-9	Secretaria
ÁLVARO COVARRUBIAS RISOPATRÓN RUN. 4.102.993-5	Director
MAX DONOSO MUJICA RUN. 12.232.363-3	Director

## 2.3 Estructura operacional

La Fundación realiza sus actividades en Chile, con presencia en las Regiones Metropolitana (sede central) y Biobío.

Su estructura operacional está encabezada por un Comité Ejecutivo, donde participan todos los jefes de las distintas áreas operacionales de la fundación.

Area / Programa	Responsabilidades	Equipo
Dirección Ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión del Directorio y relaciones estratégicas.</li> <li>• Responsable de las definiciones estratégicas de la Fundación</li> <li>• Gestión de las organizaciones socias y relaciones estratégicas.</li> <li>• Supervisión y coordinación de las áreas</li> </ul>	María de los Ángeles Herrera.
Área Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisión del área social de la Fundación</li> <li>• Gestión del desarrollo técnico de los programas</li> </ul>	Giovanna Pareschi.
Área de Desarrollo y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de sistema de gestión de calidad</li> <li>• Desarrollo de gestión del voluntariado</li> <li>• Gestión de datos e indicadores sociales</li> <li>• Gestión de postulaciones a proyectos</li> <li>• Gestión de las comunicaciones internas</li> <li>• Gestión de sitio web</li> </ul>	Sergio Chacón.
Área Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión administrativa, financiera y recursos humanos de la Fundación.</li> <li>• Apoyo contable y rendición de gastos.</li> <li>• Gestión de cobranza de cuotas sociales.</li> <li>• Emisión de certificados de donación.</li> </ul>	Ingrid Medina.



## 2.4 Valores y/o Principios

- Justicia restaurativa: Promovemos una mirada restaurativa frente a los conflictos sociales, donde la responsabilidad por las propias acciones se asume, tanto como la necesidad de reparación de los daños causados en la medida que sea posible. Promovemos una justicia con énfasis en el encuentro, la reparación, la inclusión y los compromisos de evitar nuevas ofensas.
- Misericordia: Miramos compasivamente los errores cometidos por cada uno. Desde una posición empática y no enjuiciadora, promovemos el desarrollo de cada una de las mujeres con las que trabajamos.
- Perdón: Promovemos la reinterpretación activa de los hechos dolorosos del pasado, de manera de superar el dolor y trascender los ánimos de rencor y venganza que nos limitan. Perdón tanto hacia los demás como hacia uno mismo.

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### Actividades

La mayor apertura que hubo durante el año 2021 permitió la posibilidad de trabajar más directamente con las participantes en todos los programas a pesar de las restricciones ocasionadas por el COVID-19, con respecto al 2020. A continuación se describen las actividades realizadas en los programas de la fundación, tanto en Santiago como en Concepción.

### PROGRAMA CONSTRUYO MI FUTURO (ETAPA INTRAPENITENCIARIA)

El trabajo al interior del Centro Penitenciario Femenino San Joaquín, propuesta metodológica diseñada el 2016, contempla talleres grupales y gestión de caso (trabajo individual) con cada una de las mujeres que se encontraban privadas de libertad. El programa se compone de 9 talleres diseñados, enfocados en factores de riesgo de reincidencia basados en el modelo de Riesgo- Necesidad- Disposición a Responder (RNR) junto al taller de prevención de violencia de género. Los talleres son los siguientes: Resolviendo mis problemas, Cómo nos comunicamos, Manejando mi dinero, Tomándonos el tiempo necesario, Manejando mi Ira, Nuestras relaciones, Mi familia, Pensándolo mejor y Yo, primero que todo.

Los talleres grupales se debieron ajustar a los protocolos propuestos por el MINSAL, lo que significó trabajar en grupos más pequeños con participantes de la misma sección. En algunos casos, los contenidos de los talleres se revisaron con cada participante en su atención presencial.

Al igual que el año anterior, el trabajo del equipo también significó apoyar en la asistencia de útiles de aseo y otras gestiones para la población penal en general.

### PROGRAMA CAMINEMOS (ETAPA POSTPENITENCIARIA)

El programa Caminemos surge el año 2020, cuando Fundación San Carlos de Maipo ofrece la posibilidad a la Fundación Mujer Levántate de traspasar su modelo de intervención postpenitenciario para mujeres que estuvieron privadas de libertad. A lo largo del año 2021, se da continuidad al programa que se venía trabajando desde el 2020 con el mismo equipo profesional, culminando el proceso en octubre de 2021.

El objetivo general de este proyecto es aumentar la inserción social de las mujeres que participen del programa y contribuir así al proceso de inclusión y desistimiento delictual. De lo anterior se desprende que la inserción social influye directamente en desistimiento, ya que al presentar dificultades para incorporarse a la sociedad, lo más probable es que las personas vuelvan a la conducta criminal .

Durante el proceso diagnóstico se realiza la selección de las participantes, quienes deben cumplir algunos requisitos de inclusión que son el no tener consumo problemático activo sin tratamiento, contar con un lugar para vivir (ya que la Residencia transitoria o su hogar),

no presentan patologías en salud mental descompensadas, contar con alguna persona significativa que pueda apoyar el proceso de intervención y residir dentro de la Región Metropolitana. Delitos de parricidio y otros de connotación sexual también se excluyen de la selección. También se da prioridad a aquellas mujeres que hayan contado con apoyo intrapenitenciario del programa Construyo mi futuro.

Aproximadamente un mes antes que las mujeres salgan en libertad, el equipo intrapenitenciario presenta los casos al equipo postpenitenciario para proseguir con el proceso diagnóstico. Dentro de los instrumentos aplicados se encuentra la entrevista de ingreso, SCL-90 (Salud Mental) y Assist (Consumo). En esta etapa se elabora el pre-plan de intervención.

Finalizado el proceso diagnóstico y ya siendo parte del programa, una vez en libertad se comienza a ejecutar el Plan de Intervención de la participante, el cual se co-construye con la dupla a cargo del caso.

Las áreas de apoyo principales del programa son:

**Área personal:** Se trabajan habilidades personales y sociales a través de sesiones a cargo del psicólogo., muchas de ellas en conjunto con trabajadora social. También se realizan intervenciones ligadas al ámbito de la prevención de recaídas en el consumo de sustancias.

**Área apoyo social:** Tiene relación con la vinculación a redes institucionales según necesidades de la participante, tales como Municipalidad, Red Salud, Gendarmería, Registro Civil, entre otras. También se realizan derivaciones en casos que se requiera otro programa de apoyo para la participante, como centros y/o programas que tratan el consumo problemático de sustancias.

**Área ocupacional:** Se fortalecen las habilidades ocupacionales para el trabajo, así como áreas transversales que tienen relación con la rutina y planificación de gastos. Ésta área tiene como objetivo potenciar la inclusión laboral de las participantes. También, según el perfil de la participante, se deriva a capacitaciones, proyectos del área de emprendimiento o puestos de trabajo del área dependiente, realizando el monitoreo constante de los cupos por la terapeuta ocupacional.

Lo más importante del trabajo de intervención es el fortalecimiento del vínculo de la participante con los profesionales, lo cual es apoyado por la profesional intrapenitenciaria al comienzo de la intervención y luego sostenido en base al trabajo individual y/o familiar que realice el equipo de trabajo. Otro punto importante es el mantener una comunicación constante con las diferentes redes con las cuales trabajamos, ya que eso permite que las participantes puedan contar con más oportunidades, sobre todo en temas de capacitación e inserción laboral.

Debido a la situación actual del país, la intervención se ha realizado en su mayoría bajo modalidad online, pues como institución se ha dado prioridad al resguardo de la salud de los profesionales y de las participantes y sus familias. Pese a lo anterior, se ha podido llevar un buen proceso con las participantes, pudiendo participar de diferentes instancias de capacitación y trabajo, así como recibir las atenciones de los profesionales según los objetivos del Plan de Intervención.

## RESIDENCIA TRANSITORIA

La residencia transitoria funciona desde el año 2008, acogiendo a aquellas mujeres que han estado privadas de libertad y que requieren de un domicilio para vivir temporalmente producto de su escasa red de apoyo por ser extranjeras o por no contar con apoyo familiar que favorezca al cambio de vida. De esta manera, las residentes tienen la posibilidad de vivir en esta casa entre 6 meses a 1 año para reforzar su proceso de cambio y estabilizarse para emprender su vida independiente. Durante su estancia, cada residente debe realizar tareas al interior de la casa para mantenerla y asistir periódicamente a las asambleas comunitarias que se realizan para tratar problemáticas de convivencia principalmente. Además, cada integrante de la residencia es apoyada por un profesional del proyecto postpenitenciario antes mencionado.

## CAMINEMOS CONCEPCIÓN

Durante el año 2020 y con la incorporación del modelo de intervención de Fundación San Carlos del Maipo, se ejecuta el proyecto postpenitenciario en Concepción bajo el modelo Caminemos. El año 2021, el programa Caminemos Concepción se divide en 2 áreas: Asistencia y Promoción. Esto puesto que la Pandemia aún muy presente provocó un mayor aislamiento y vulnerabilidad tanto para las mujeres que estaban privadas de libertad como para aquellas que estaban recién accediendo a la libertad. La asistencia de útiles de aseo fue muy importante para la totalidad de la población penal femenina de Concepción, impactando a 70 mujeres aproximadamente. Por otra parte, el proyecto de Promoción se enfocó en aquellas mujeres que ya se encontraban en libertad, apoyando su proceso de salida al medio libre tanto en el ámbito de su inserción social (actualización de RSH, postulación a IFE y asesoría en la postulación a subsidios, entre otras gestiones. En el ámbito laboral, fue fundamental la capacitación en Emprendimiento para 3 participantes y la entrega de capital semilla.

## MUJERES LIBRES CHILE

A partir de la iniciativa de Paola Ramírez y el apoyo de nuestra fundación, el año 2020 se ha creado una colectiva que permite apoyar a mujeres que están o han estado privadas de libertad a través de una asociación independiente de mujeres que también estuvieron privadas de libertad. Durante el 2021, la colectiva se hizo cargo de la Organización del Encuentro de mujeres Fundiendo Rejas ex privadas de libertad latinoamérica realizado entre el 16 al 18 de marzo del 2021. Previamente a este encuentro, la líder de esta colectiva viajó a Brasil para preparar los contenidos y la campaña de difusión "No más condenas perpetuas". Más adelante, se trabajó para organizar el encuentro internacional de mujeres libertarias donde estuvieron presentes agrupaciones de diversos países como España, México, Brasil, Nigeria, Francia, Argentina, entre otros.

Además, la colectiva participó de diversos conversatorios relacionados a la temática de mujeres privadas de libertad y su proceso de reinserción.

Paralelamente, se realizó acompañamiento a algunas participantes, ofreciendo encuentros culturales, contención, talleres de empoderamiento de género.

### b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	CONSTRUYO MI FUTURO
<b>Patrocinador/financista</b>	Socios
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	100/70
<b>Objetivos del proyecto</b>	Objetivo General: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumentar la inserción social de las mujeres que participen del programa.</li> </ul> Objetivos específicos: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disminuir el riesgo de reincidencia en las participantes.</li> <li>- Fortalecer la autonomía en las participantes.</li> </ul>

<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	70 mujeres privadas de libertad
<b>Actividades realizadas</b>	Talleres Grupales: Resolviendo mis problemas Cómo nos comunicamos Manejando mi dinero Tomándonos el tiempo necesario Manejando mi Ira Nuestras relaciones Mi familia Pensándolo mejor Yo, primero que todo Atenciones individuales con cada participante
<b>Resultados obtenidos</b>	El 85% de las participantes que egresan del programa disminuyen su puntaje de riesgo de reincidencia. En promedio las participantes que egresan tienen un 26% de logro en su plan de talleres.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Capitán Prat 20, San Joaquín
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input checked="" type="checkbox"/> X

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	CAMINEMOS SANTIAGO
<b>Patrocinador/financista</b>	Fundación San Carlos del Maipo y Subsecretaría de Prevención del delito
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	50
<b>Objetivos del proyecto</b>	General - Aumentar la inserción social de las mujeres que participen del programa Específicos - Fortalecer las habilidades personales y sociales de las mujeres participantes del programa. - Fortalecer las redes de apoyo de las mujeres participantes del programa. - Fortalecer competencias ocupacionales de las mujeres participantes del programa. - Lograr la generación de ingresos a través de un trabajo, por parte de las mujeres participantes del programa.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	36 participantes
<b>Actividades realizadas</b>	Atenciones individuales online, acompañamientos a trámites, Visitas domiciliarias, capacitación en emprendimiento, inserción laboral.
<b>Resultados obtenidos</b>	Se diseñó Plan de intervención con 88,46% de las participantes. En promedio se logró el 77,79% del plan de intervención con las participantes. El porcentaje de mujeres que han generado ingresos económicos a lo largo del proceso de intervención corresponde a un 73,33%. De éste, un 22,7% corresponde a mujeres que se desempeñan en el área dependiente y un 77,3% corresponde a mujeres que se desempeñan en el área independiente.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Domicilios de cada participante
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S <input type="checkbox"/> I <input checked="" type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> X

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	RESIDENCIA TRANSITORIA
<b>Patrocinador/financista</b>	Socios
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	20/15
<b>Objetivos del proyecto</b>	Promover el egreso de las participantes a una residencia estable y protegida. Fortalecer habilidades sociales que se requieren para una vida comunitaria en las participantes. Fortalecer la autonomía en las participantes.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	15 participantes
<b>Actividades realizadas</b>	Asambleas Comunitarias Taller de Asertividad
<b>Resultados obtenidos</b>	Promedio de ocupación mensual: 4,9 residentes Promedio de permanencia: 6 meses
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Canadá 5149, San Joaquín.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input checked="" type="checkbox"/> X

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	CAMINEMOS CONCEPCIÓN (ASISTENCIA)
<b>Patrocinador/financista</b>	Fundación Emmanuel
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	102/102
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p>Objetivo general:</p> <p>Favorecer a la disminución del impacto de la crisis socio sanitaria en mujeres participantes de Fundación Mujer Levántate en Concepción y mujeres internas en CP Y CET Concepción.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Entregar insumos básicos a mujeres participantes de Fundación Mujer Levántate en Concepción</p> <p>Entregar insumos de primera necesidad a mujeres internas en CP Concepción y CET Concepción</p>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	102 participantes
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompañamiento asistencial: entrega de mercadería, insumos de aseo y/o salud (pañales y leche)</li> <li>- Entrega de apoyo instrumental consistente en kit de higiene personal.</li> <li>- Campaña de ayuda ante emergencia sanitaria (incluye recepción, acopio, recolección y preparación de insumos y kits)</li> <li>- Campaña “regala un momento feliz” para mujeres internas del CP Concepción</li> <li>- Entrega de regalos de navidad a 100 mujeres internas y 6 mujeres participantes postpenitenciario</li> <li>- Entrega de regalos de navidad a 30 hijos de mujeres internas del CP Concepción</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	El 100% de mujeres participantes recibe apoyo asistencial durante el periodo de marzo a diciembre de 2021.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	CP Concepción y CDP Arauco. Domicilios de participantes en comunas de Hualpén, San Pedro de la Paz, Talcahuano y Concepción
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S <input checked="" type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	CAMINEMOS CONCEPCIÓN (PROMOCIÓN)
<b>Patrocinador/financista</b>	Fundación Emmanuel
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	15/6
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p>Objetivo general:</p> <p>Contribuir a la permanencia del desistimiento delictual y a la inclusión laboral de mujeres en proceso de reinserción social postpenitenciaria de Fundación Mujer Levántate en Concepción.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover la capacitación e inserción laboral en las mujeres participantes del proyecto.</li> <li>- Realizar seguimiento a cada participante como continuidad del proceso postpenitenciario 2020.</li> <li>- Identificar en cada nuevo ingreso de participantes factores de riesgo que permitan establecer objetivos de corto y mediano plazo.</li> </ul>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	6 participantes
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visitas domiciliarias a participantes</li> <li>- Participación en clases de escuela de emprendimiento Dollenz</li> <li>- Gestión taller laboral FML-Funeraria HC</li> <li>- Taller Autoestima “Yo, primero que todo”</li> <li>- Actividades extraprogramáticas para mujeres internas del CP Concepción</li> <li>- Taller de peluquería</li> <li>- Clases de costura</li> <li>- Inicio diagnóstico proceso de certificación de competencias laborales por Chile Valora</li> <li>- Reuniones de fortalecimiento del trabajo en red (UBB, Clínica Jurídica UCSC, Gendarmería región del Biobío y OSL Senda)</li> </ul>

<b>Resultados obtenidos</b>	Se alcanza el 83% de logro del objetivo general, esto pues que una de las participantes que hace ingreso a mitad de periodo aún no se encuentra capacitada y se encuentra desempleada, sin embargo, se continúa trabajando en plan de intervención individual. Se alcanza el 83% de logro al entregarse capacitación en emprendimiento a las participantes y derivación y adjudicación de proyecto Fosis. Se alcanza el 75% de logro debido a que 3 de 4 mujeres que finalizaron pii continúan con seguimiento durante el año 2021 El promedio de cumplimiento de objetivos por plan de intervención es de 68%.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	CP Concepción y CDP Arauco. Domicilios de participantes en comunas de Hualpén, San Pedro de la Paz, Talcahuano y Concepción
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S <input checked="" type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/>

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Gendarmería de Chile –Centro Penitenciario Femenino.	Esta vinculación es esencial para el desarrollo del proyecto, puesto que permitió el ingreso de profesionales y voluntarios al penal, para llevar a cabo la intervención. Asimismo, esta vinculación favorece mantener la instalación de contenedores al interior del penal, lo que significa contar con infraestructura más adecuada para la atención profesional de las usuarias. Por otra parte, la relación con el área de estadísticas y conducta de CPF, favoreció el acceso a los tiempos mínimos y términos de condena contenidos en la base de datos de gendarmería, de tal forma que, en el proceso de selección se pudo realizar con éxito. Un avance importante en este aspecto, fue la firma de convenio con Gendarmería, lo que facilita el acceso a los requerimientos para la adecuada ejecución de nuestro programa. Se establece coordinación con Comunidad Terapéutica al interior del CPF por participantes que requieren ingresar a los programas.
Subsecretaría de Prevención del Delito	Financia la intervención con las mujeres que están o han estado privadas de libertad a través del Fondo Nacional de Seguridad Pública.
Pastoral Penitenciaria	Socio estratégico en cuanto facilita el acceso a necesidades básicas de las integrantes del programa y también provee de voluntarias que apoyan los procesos de participantes que se encuentran en libertad.
Bofill Mir & Alvarez Jana	Presta servicios probono en materias legales corporativas.
Defensoría Penal Pública	Se establece una coordinación para presentar los antecedentes necesarios en la postulación de mujeres al beneficio de libertad condicional.
Fundación San Carlos del Maipo	Se establece convenio de colaboración que se materializa en el traspaso de programa de apoyo postpenitenciario para mujeres manualizado y financiamiento implementar parte importante de éste.
ICHTF	Instituto Chileno de Terapia Familiar, ofrece supervisión de casos para el equipo de profesionales Mujer Levántate una vez al mes.
Corporación Abriendo Puertas	Generar trabajo colaborativo en el área de inserción laboral
Empresa Rheem	Se establece convenio colaborativo en el área laboral para acceder a ofertas de empleo
CESAM San Joaquín	Se gestiona derivación de participantes de la comuna en el área de Salud Mental y tratamiento de consumo en adicciones.
Municipalidad de Puente Alto	Se coordina trabajo en conjunto con programa de reinserción social de puente alto.
Programa de Familia de Acogida Especializada (FAE)	Se establece una coordinación entre las organizaciones que facilite la recopilación de información, y proyección del trabajo colaborativo.
Hospital Barros Luco	Se realiza un trabajo colaborativo entre ambas instituciones, en función del objetivo de la participante.
Gendarmería de Chile Región del Biobío (Dirección Regional, CP Concepción, CET Concepción, CDP Arauco, CAIS y CRS Concepción)	Vinculación clave para el óptimo desarrollo del proyecto en las Unidades Penales de Concepción, manteniendo una constante comunicación con jefe técnico regional y profesionales de las distintas unidades.
Universidad del Bío Bío	Alumnos en práctica de Trabajo Social para el proyecto de Concepción
Red Coinserta	Participación de la alianza estratégica creada por Genchi Biobío
Congregación del Buen Pastor Concepción	Apoyo en regalos para navidad de mujeres participantes del postpenitenciario y sus hijos/as

Clínica Jurídica UCSC	Alianza con clínica jurídica para apoyo a participantes en temáticas legales relacionadas al ámbito de familia
SERVIU Biobío	Derivación de casos sociales y postulación a subsidios de arriendo y vivienda
OSL SENDA	Derivación de casos para inserción laboral
Döllenz consultores	Programa privado de emprendimiento, en cual participan mujeres de la fundación, tanto de Santiago y Concepción.
Ministerio de Desarrollo Social (RSH)	Orientación y capacitación para apoyar a participantes en la actualización o solicitud de Registro Social de Hogares (RSH)
CRS Gendarmería	Coordinación sobre situación de participantes que corresponda al sector.
Psiquiatra Adrián Mundt	Se realiza convenio de atención a participantes de la Fundación
CONADI	Colaboración en obtención de certificados de calidad de indígena de participantes.
Leasur Ong	Asesoría para trámites de participantes que se encuentran privadas de libertad.
Arzobispado de Santiago, Programa Rehaciendo Vínculos	Coordinación para apoyo a participantes.
Municipalidad de San Joaquín	Coordinación en apoyo con departamento de Estratificación social para participantes de Residencia Transitoria.
Clínica Jurídica de la UCSC	Orientación a las participantes respecto a la solicitud de cambio de domicilio, apoyo en elevar solicitud a Tribunales y orientación respecto al inicio de divorcio.
Transportes Centro Oriente	Se establece convenio para realizar traslados de profesionales y participantes de programa Caminemos.
Universidad Católica Silva Henríquez	Estudiante de Trabajo social realiza práctica de cuarto año en programa Residencia transitoria.
Pontificia Universidad Católica de Chile	Estudiantes de Psicología realizan pasantía junto a profesional de Mujer Levántate.
Universidad Autónoma de Temuco	Estudiantes de Psicología apoyan en gestión de Área de Desarrollo de Mujer Levántate.
Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)	Orientación en la elaboración de FECU y apoyo en postulación de fondos concursables.
Programa Pasos	Se gestiona derivación a participantes al programa de capacitación y acompañamiento que busca transmitir habilidades y conocimientos a las mujeres, para construir y planificar una idea de negocio o integrarse al mercado laboral.
Empresa Favima	Se establece trabajo colaborativo en el área laboral para acceder a ofertas de empleo
Restaurante Manticar	Se establece trabajo colaborativo en el área laboral para acceder a ofertas de empleo
Empresa Themis SpA	Colaboración con financiamiento para apoyo a las participantes e implementación de taller de costura en Concepción

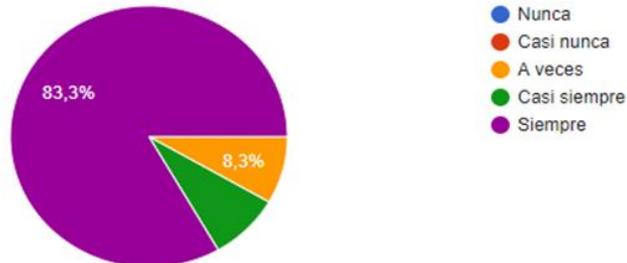
## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Se elaboró una encuesta de satisfacción que permitiera dar cuenta de las impresiones de las participantes del programa Caminemos con respecto al proceso de intervención. Una parte de la encuesta abordaba aspectos en relación con los profesionales y otra parte fue en relación al proceso de intervención como tal. También se dejaron preguntas abiertas para que pudieran proponer mejoras al programa. En total fueron 19 preguntas en escala Likert con 5 posibilidades de respuesta (nunca, casi nunca, a veces, casi siempre, siempre) y 3 preguntas abiertas. A la fecha, la encuesta se ha aplicado a 12 participantes, quienes terminaron su proceso de intervención de manera exitosa.

A continuación se presentan los resultados más relevantes:

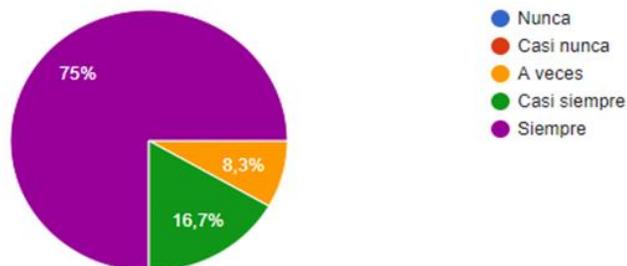
### Las actividades realizadas se relacionan con mis objetivos personales

12 respuestas



### Conocía los objetivos de la intervención (lo que hace el programa)

12 respuestas



Se observa que si bien la mayoría de las participantes entienden los objetivos del programa, hay un porcentaje que no tenía del todo claro los objetivos de la intervención como tal. Como mejora, se propone que durante los primeros meses, los profesionales refuercen los objetivos del programa y también los objetivos de la intervención, con el fin de que las participantes puedan entender de mejor manera y aprovechar todos los recursos con los que cuenta el programa.

También se relevan las respuestas que tienen relación con el trato y la calidad humana del equipo interventor, con los cuales las participantes sentían mucha cercanía y el vínculo resultaba ser la herramienta más importante para lograr la adherencia a la intervención.

Por último, se presentan las respuestas entregadas en las tres preguntas abiertas. Se observa que la mayoría de las participantes se encuentra satisfecha y agradecida con el programa. También, se visualiza la necesidad de que el programa sea más extenso, ya que las mujeres valoran y agradecen el apoyo, pero sienten que es necesario que el acompañamiento se prolongue por más tiempo.

### ¿Qué cambiarías del proceso de intervención? ¿Por qué?

12 respuestas

ejemplo, al Fosis. Yo necesitaba una capacitación y sentí que no me apoyaron en ese sentido, o de haberme ayudado a buscar alguna beca para estudiar.

No cambiaría nada, porque todo lo que ellas hicieron conmigo fue super bueno en todos los sentidos, estoy muy feliz porque aprendí muchas cosas de todos.

Nada cambiaría, los profesionales tienen muy buena voluntad, dan mucho apoyo, sólo siento que fue poco tiempo, porque una siempre está necesitando

Que el tiempo de intervención fuera más largo, según la necesidad de cada persona igual, pero fue una excelente experiencia, pienso que sería bueno que fuera más largo, como de un año y medio

Nada, porque igual fue justo la pandemia, entonces los vi personalmente como dos veces, pero no cambiaría nada, estuvo todo bien.

Nada, yo estoy conforme con todo, sólo que fuera más tiempo

No, nada, porque me gusta como es

### ¿Sientes que aprovechaste de buena manera el tiempo en el programa? ¿De qué forma?

12 respuestas

Traté de entregar lo mejor de mí para que fuera tan bueno como lo que me estaban entregando desde la Fundación. Traté de estar siempre que me lo solicitaban y de poner en práctica todas las capacitaciones que me hicieron, en cuanto a mi manejo personal y a las intervenciones que se hicieron en mi núcleo familiar, traté de enriquecerme con las herramientas que me dieron y con el apoyo que tenía, porque no fue solamente un sistema postpenitenciario, fue un sistema casi familiar

Sí porque asistí a todos los talleres y aprendí cosas que yo no sabía

Sí, porque me ayudaron en todo momento y yo aproveché todas las oportunidades que me dieron

Yo aproveché cuando me escuchaban, o pedía alguna ayuda. Aprendí mucho con los talleres, me ayudó mucho en cómo dominar mis emociones y a solucionar problemas.

Los profesionales siempre creyeron en nosotras en un cien por ciento. Mucho, lo aproveché preguntándoles cosas que yo no sabía, hacer trámites, me apoyaban en todo. Yo tenía una autoestima muy baja, y me hicieron entender que la droga podía dejar de estar en mi vida, me escuchaban y hacían sentir que mis dudas o lo que me pasaba era importante.

### Comentarios

10 respuestas

Sería super importante que me consideraran para más adelante si tienen algún proyecto, y así en lo que lo que fallaron conmigo yo puedo ayudarlas a visualizar eso para otras mujeres que vengan.

Sólo agradecer a la Fundación que lo hicieron super bien conmigo, estoy muy agradecida de todos.

Agradecida del Programa y de las personas que hacen esto posible. Además, ahora estoy en otro programa con Dollenz por lo que también estoy agradecida

Estoy muy agradecida, porque son un apoyo fundamental, porque una sale a la calle como a la deriva y ellas te van guiando en varias cosas, o de repente había cosas que habíamos visto en el programa de adentro que a una se le olvidaban y ellas como que te lo recordaban

Estoy super agradecida porque cuando salí no sabía que hacer y me apoyaron, me ayudaron a buscar trabajo.

Agradecer al programa, porque me sentí siempre apoyada, me apoyaron mucho en todos los sentidos, iban a mi casa, a mi trabajo, así que todo positivo

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Fundación Mujer Levántate participó formalmente durante el 2021 en las siguientes redes:

Red	Tipo de Participación
Mesa de Reinserción social organizada por Juntos por la Reinserción	Se asiste a las reuniones en colaboración con otras organizaciones para generar incidencia respecto al trabajo de reinserción social.
Red Coinserta Biobío	Se considera a FML como parte de la alianza estratégica del trabajo en red en la región del Biobío para la reinserción social y laboral. Reuniones y participación en Seminario Internacional de Reinserción

## 2.9 Reclamos o Incidentes

No se han presentado reclamos ni incidentes. No se cuenta con un protocolo formalmente establecido para enfrentar eventualidades.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

No se han establecido políticas al respecto.

# 3. Información de desempeño

## 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Disminuir el riesgo de reincidencia en las participantes del programa Construyo mi futuro.	<p><u>Indicador 1</u> % promedio de logro de objetivos asociados al Plan de talleres Cada taller se considera logrado si alcanzan un nivel mediano o alto de los indicadores. Cálculo Sumatoria del porcentaje de logro de cada mujer /Total de mujeres que ingresan al plan de talleres</p>		<p>La sumatoria del porcentaje de logro del plan de talleres del total de participantes / 17 mujeres que egresan con su Plan de Talleres</p> <p>En promedio las participantes que egresan tienen un 26% de logro en su plan de talleres.</p> <p>En comparación con el resultado obtenido el año 2020, que es de 49%, un 26% es bajo. El indicador refleja claramente las dificultades que trajo la pandemia para trabajar los talleres y por tanto, alcanzar el logro esperado en el plan de talleres.</p>
Aumentar la inserción social de las mujeres que participen del programa	<p><u>Indicador 1:</u> Porcentaje de mujeres inscritas en el sistema de salud público que declaran en su plan de intervención (PI) esa necesidad, respecto al total de mujeres que declaran esa necesidad en su PI.</p>	Meta 12 meses: 80%	<p>El 100% de las participantes de este ciclo se vincularon al área de salud dentro de su territorio. El N corresponde a 30 participantes.</p> <p>Durante el año 2020, el 57% de las participantes que declaran la necesidad de estar inscritas en el sistema de salud público se inscribieron en él, por lo que el resultado final del 2021 se observa exitoso, considerando que se superó la meta esperada.</p>
	<p><u>Cálculo</u> (N° de mujeres inscritas en el programa que declaran como necesidad en su PI enrolarse en algún sistema de salud pública y lo realizan en el año t/Total de mujeres que se inscriben en el programa y que declaran en su PI la necesidad de enrolarse en algún sistema de salud, en el año t)*100</p> <p><u>Indicador 2</u> Porcentaje de mujeres que acceden a un</p>	Meta 12 meses: 80%	

	<p>trabajo, en cualquier modalidad (dependiente, independiente o sem independiente) y que lo declara en su PI, respecto al total de mujeres que declara en su PI la necesidad de un trabajo y tiene salud compatible para ello.</p> <p><u>Cálculo</u> (N° de mujeres inscritas en el programa y que declara en su PI la necesidad de acceder a un trabajo y lo logra en el año t/Total de mujeres inscritas en el programa que declara en su PI la necesidad de un trabajo y tiene salud compatible para ello en el año t)*100</p> <p><u>Indicador 3</u> Porcentaje de mujeres que accede a la educación que provee el Estado y/o alguna capacitación en oficios y que lo declara en su PI, respecto al total de mujeres que declara en su PI la educación como una necesidad</p> <p><u>Cálculo</u> (N° de mujeres inscritas en el programa que declara en su PI la necesidad de acceder a estudios que provee el Estado y/o alguna capacitación en oficios y lo logró, en el año t/Total de mujeres inscritas en el programa que declara en su PI la necesidad de educación, en el año t)*100</p>		<p>21 de las participantes que declaran en su PI la necesidad de acceder a un trabajo y acceden a él/30 participantes en total inscritas en el programa que declara en su PI la necesidad de un trabajo y tiene salud compatible para ello en el año t)*100</p> <p>El 70% de las participantes acceden a un trabajo en cualquier modalidad. En la modalidad dependiente, 6 participantes accedieron a un trabajo en una empresa, mientras que 15 de las participantes realizan labores de manera independiente.</p>
		Meta 12 meses: 70%	<p>11 participantes inscritas en el programa que declara en su PI la necesidad de acceder a estudios que provee el Estado y/o alguna capacitación en oficios y lo logra/Total de 15 participantes inscritas en el programa que declara en su PI la necesidad de educación*100</p> <p>Sólo el 37% de las participantes, que corresponde a 11 personas, realizaron y concretaron capacitaciones durante el periodo de intervención. Algunas de ellas realizaron más de una capacitación pues presentaban el interés de seguir aprendiendo. Se observa que es un resultado más bien bajo, sin embargo se estima que la meta es muy alta considerando los tiempos disponibles de las participantes en sus diferentes roles.</p>
Fortalecer las habilidades personales y sociales de las mujeres participantes del programa	<p><u>Indicador 1</u> Porcentaje de mujeres que aumenta sus habilidades personales y sociales al terminar su proceso intervención, respecto al total de mujeres que termina su proceso intervención</p> <p><u>Cálculo</u> (N° de mujeres que al terminar su proceso de intervención en el año t aumentan sus habilidades sociales /Total de mujeres que terminan su proceso de intervención en el año t)*100</p>	<p>Hab. Personales: Meta: 80%</p> <p>Hab. Sociales: Meta: 80%</p>	<p>El 69,29% de mujeres aumenta sus habilidades personales al terminar su proceso intervención, respecto al total de mujeres que termina su proceso intervención.</p> <p>El 79,34% de mujeres aumenta sus habilidades sociales al terminar su proceso intervención, respecto al total de mujeres que termina su proceso intervención.</p>
Fortalecer las redes de apoyo de las mujeres participantes del programa	<p><u>Indicador 1</u> Porcentaje de mujeres que mejora su red de apoyo familiar y que declaró en su PI esta necesidad, respecto al total de mujeres que termina su proceso de intervención</p> <p><u>Cálculo</u></p>	Meta 12 meses: 80%	El 79,34% de mujeres mejora su red de apoyo familiar y que declaró en su PI esta necesidad, respecto al total de mujeres que termina su proceso de intervención

	(N° de mujeres que declara en su PI la necesidad de mejorar su red de apoyo familiar al terminar su proceso de intervención y lo logró en el año t /Total de mujeres que declara en su PI la necesidad de mejorar su red de apoyo familiar al terminar su proceso de intervención en el año t)*100		
Fortalecer competencias ocupacionales de las mujeres participantes del programa	<p><u>Indicador 2</u> Porcentaje de mujeres que mejora sus competencias para las actividades instrumentales de la vida diaria y que declaró en su PI esta necesidad, respecto al total de mujeres que termina su proceso de intervención</p> <p><u>Cálculo</u> (N° de mujeres que declara en su PI la necesidad de mejorar sus competencias para las actividades instrumentales de la vida diaria al terminar su proceso de intervención y lo logró en el año t/Total de mujeres que declara en su PI la necesidad de mejorar sus competencias de la vida diaria al terminar su proceso de intervención en el año t)*100</p>	Meta 12 meses: 80%	El 70,11 % en promedio de las participantes mejora sus competencias para las actividades instrumentales de la vida diaria y que declaró en su PI esta necesidad, respecto al total de mujeres que termina su proceso de intervención.
<b>Entregar residencia transitoria, alimentación y servicios básicos por un período aproximado de 12 meses.</b>	<p><u>Indicador</u> Porcentaje de utilización de la capacidad instalada (incluye cobertura de alimentación y servicios básicos)</p> <p><u>Cálculo</u> Promedio mensual de mujeres que utilizan a residencia transitoria /Capacidad instalada (11 cupos) X 100</p>	Alcanzar el 80% del nivel de ocupación de la residencia.	<p>4,9 es el promedio mensual de mujeres que utilizan a residencia transitoria / 8 Cupos de capacidad instalada X 100</p> <p>Por lo tanto, se utilizó el 61,25% de la capacidad instalada considerando cobertura de alimentación y servicios básicos.</p> <p>El resultado se considera más bajo que el año anterior puesto que el nivel de ocupación de la residencia el 2020 fue de 88,54%. El resultado se explica debido a que la salida de las participantes que requerían residencia fue en menor medida que el 2019, cuando se otorgaron salidas por indulto y libertad condicional producto de la emergencia sanitaria.</p>
Entregar insumos básicos a mujeres participantes de Fundación Mujer Levántate en Concepción.	<p><u>Indicador</u> Porcentaje de mujeres que reciben apoyo mensual</p> <p><u>Cálculo</u> N° de mujeres que reciben apoyo mensual/ total de mujeres participantes de la Fundación *100</p>	Que el 100% de las mujeres participantes reciba caja de mercadería mensual.	Se alcanza la cobertura de un 100%, en el periodo considerado de marzo a abril de 2021, logrando satisfactoriamente la meta esperada.
Entregar insumos de primera necesidad a mujeres internas en CP Concepción y CET Concepción	<p><u>Indicador</u> Porcentaje de mujeres internas que reciben apoyo en kits de higiene</p> <p><u>Cálculo</u> N° de mujeres beneficiarias de kits de higiene/ total de mujeres internas en CP Y CET Concepción)*100</p>	Que al menos el 60% de mujeres internas reciba aporte en kits de higiene.	Se alcanza la cobertura de 100% de apoyo solo a mujeres del CP Concepción, ya que en periodo de entrega no se encontraban mujeres residentes en el CET Concepción.

Promover la capacitación e inserción laboral en las mujeres participantes del proyecto	<b>Indicador</b> Porcentaje de inserción o capacitación <b>Cálculo</b> Nº de mujeres insertas en algún puesto laboral o con capacitación en oficio/nº total de mujeres inscritas en el programa) *100	Que el 50% de las participantes se encuentre capacitada en oficio o inserta en algún puesto laboral	Se alcanza el 83% de logro al entregarse capacitación en emprendimiento a las participantes y derivación y adjudicación de proyecto Fosis. Este resultado se considera muy positivo puesto que se sobrepasa
--	--	---	---

### 3.2 Indicadores financieros

#### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones	112.589	144.594
- Sin restricciones	112.994	116.301
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>225.583</b>	<b>260.896</b>

#### b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	1,2%	6%
---	------	----

#### c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{N \text{ de mujeres egresadas por cohorte de 24 meses que han tenido una nueva condena}}{N \text{ de mujeres egresadas por cohorte de 24 meses}} \times 100$	6,4%	%
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	50%	45%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	18%	21%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	21%	25%

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.

ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.

iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

## 4. ESTADOS FINANCIEROS

### 4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2020

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	61.428	81.371
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	65.100	
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	568	7.850
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>127.096</b>	<b>89.221</b>

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones	24.844	24.844
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(2.484)	(1.988)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>22.360</b>	<b>22.856</b>

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>149.456</b>	<b>112.077</b>
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar	1.488	4.446
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	356	641
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	88.658	42.768
4.21.4.5 Otros		
<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>90.503</b>	<b>47.855</b>

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>90.503</b>	<b>47.855</b>
-----------------------------	---------------	---------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	58.953	64.222
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>58.953</b>	<b>64.222</b>

<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>149.456</b>	<b>112.077</b>
--	----------------	----------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	33.497	31.308
4.40.1.2 Proyectos	90.009	80.388
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	79.497	84.994
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros		
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos	22.580	64.206
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>225.583</b>	<b>260.896</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	188.476	170.036
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	34.302	66.835
4.50.3 Gastos de dirección y administración	7.577	
4.50.4 Depreciación	497	497
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>230.852</b>	<b>237.368</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>(5.269)</b>	<b>23.528</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>(5.269)</b>	<b>23.528</b>
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>(5.269)</b>	<b>23.528</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

### 4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	33.497	31.308
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	107.499	121.765
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	79.497	84.994
4.91.4 Otros ingresos recibidos		
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(188.476)	(170.036)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(41.879)	(66.835)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	(10.081)	
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>(19.943)</b>	<b>1.196</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>(19.943)</b>	<b>1.196</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>(19.943)</b>	<b>1.196</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>81.371</b>	<b>80.175</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>61.428</b>	<b>81.371</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

## 4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2020</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2020</b>	<b>40.693</b>			<b>40.693</b>
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	23.528			23.528
4.101.5 Otros movimientos				
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2020</b>	<b>64.222</b>			<b>64.222</b>
<b>EJERCICIO 2021</b>				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(5.269)			(5.269)
4.201.5 Otros movimientos				
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2021</b>	<b>58.953</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58.953</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

### 1. Información General

Fundación Mujer Levántate fue constituida en Septiembre del año 2009, bajo el RUT: 65.019.819-0

El domicilio es Canadá 5149, comuna de San Joaquín, en la ciudad de Santiago, Región Metropolitana.

Su Representante Legal es la Señora Magdalena Del Río Covarrubias Rut: 7.023.818-6

### 2. Criterios de Contabilidad

#### a. Período contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021

#### b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

#### c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a los flujos efectivos

#### d. Bases de conversión y reajuste

#### e. Activo fijo

Los bienes del activo fijo se presentan valorizados al costo de adquisición o de construcción, sin la aplicación de la corrección monetaria negativa. Tampoco se aplicó corrección monetaria negativa a la depreciación acumulada. De acuerdo a normas de corrección monetaria.

La depreciación de los bienes del activo fijo se ha calculado de acuerdo con el sistema de depreciación lineal, considerando los valores sin actualizar de los respectivos bienes y los años de vida útil remanente de los mismos.

### 3. Cambios Contables

Respecto del periodo anterior, los estados financieros no presentan cambios en las políticas contables de la Fundación.

### 4. Cuentas por cobrar

Registra los importes realizados en la cuenta de subvenciones por recibir.

#### a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
73240700-6	Fundación San Carlos del Maipo	Convenio de colaboración, implementación de programa de Inserción Social	63.000	Subvención documentada en periodo actual	01/2022
	Otros menores		2.100	Subvención documentada en periodo actual	01/2022
<b>TOTAL</b>			<b>65.100</b>		
<b>Corto Plazo</b>					
<b>Largo Plazo</b>					
<b>TOTAL</b>			<b>65.100</b>		

#### b) Cuentas por pagar

Los saldos por pagar corresponden a retenciones de impuestos por concepto de honorarios y leyes sociales del periodo.

## 5. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos				
Construcciones	24.844			24.844
Muebles y útiles				
Vehículos				
Otros activos fijos				
<b>Total activo fijo bruto</b>	<b>24.844</b>			<b>24.844</b>
Depreciación acumulada	(2.484)	(0)	(0)	(2.484)
<b>Total activo fijo neto</b>	<b>22.360</b>			<b>22.360</b>
Activos restringidos y reservados (neto)	22.360	(0)	(0)	22.360
<b>Activos fijos de libre disponibilidad</b>				

## 6. Fondos y proyectos en administración

No hay fondos en administración para este periodo.

## 7. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Los miembros del Directorio no reciben remuneración, ni asignación alguna por sus servicios.

El Equipo Directivo, compuesto por el Director Ejecutivo, Jefe de Desarrollo y la Directora Social, representa un 21% del gasto en remuneraciones de la Fundación.

## 8. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

### a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
<b>Ingresos Operacionales</b>			
Públicos		22.580	<b>22.580</b>
Privados	112.994	90.009	<b>203.003</b>
<b>Total ingresos operacionales</b>	<b>112.994</b>	<b>112.589</b>	<b>225.583</b>
<b>Gastos Operacionales</b>			
Costo de Remuneraciones	111.496	76.980	<b>188.476</b>
Actividades Operacionales	2.733	31.569	<b>34.302</b>
Dirección y Administración	3.537	4.040	<b>7.577</b>
Depreciaciones	497		<b>497</b>
Castigo Incobrables			
Costo venta de bs. y servicios.			
Otros costos de proyectos			
<b>Total gastos operacionales</b>	<b>218.263</b>	<b>112.589</b>	<b>230.852</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT)</b>	<b>(5.269)</b>	<b>0</b>	<b>(5.269)</b>

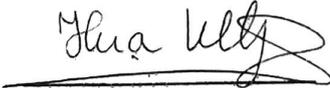
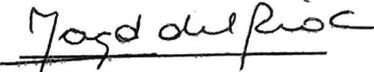
**b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso general	Total
<b>Ingresos</b>					
Privados			90.009	112.994	203.003
Públicos	7.424	15.156			22.580
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>7.424</b>	<b>15.156</b>	<b>90.009</b>	<b>112.994</b>	<b>225.583</b>
<b>Gastos Directos</b>					
Costo de remuneraciones	5.082	14.090	57.808	111.496	188.476
Actividades Operacionales	2.342	1.066	28.161	2.733	34.302
Dirección y Administración			4.040	3.537	7.577
Otros				497	497
<b>Indirectos: (distribución)</b>					
Costo de remuneraciones	+	+	+	(-)	0
Actividades Operacionales	+	+	+	(-)	0
Dirección y Administración	+	+	+	(-)	0
Otros	+	+	+	(-)	0
<b>Gastos operacionales totales</b>	<b>7.424</b>	<b>15.156</b>	<b>90.009</b>	<b>118.263</b>	<b>230.852</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT) OPERACIONAL.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(5.269)</b>	<b>(5.269)</b>

Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros  
*(Responsable financiero y contador. No es necesario incluir la rúbrica, basta con el pie de firma)*

## 5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Nelly León Correa	Presidenta	5.987.893-K	
Magdalena del Río Covarrubias	Representante Legal	7.023.018-6	
María de los Ángeles Herrera	Directora Ejecutiva	10.809.223-8	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: Santiago, agosto de 2022